



ประกาศเทศบาลตำบลนามะเขือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

ด้วยเทศบาลตำบลนามะเขือได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร และถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าและเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงมีความสำคัญในการสรรหา การคัดเลือก การพัฒนา การให้คุณให้โทษ การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน โดยคาดหวังว่าความก้าวหน้าของบุคลากรจะเจริญเติบโตไปพร้อมกับการเจริญเติบโตขององค์กร และเพื่อให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เทศบาลตำบลนามะเขือจึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไว้ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑.๑ การสรรหา จัดทำโดยประกาศรับสมัคร กรณีมีตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุ ลาออก หรือเสียชีวิต โดยมีวิธีการสรรหาคือ

- รับสมัครจากบุคคลภายใน พนักงานสัญญาจ้าง หรือจากบุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในเทศบาลตำบลนามะเขือ ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนามะเขือ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

- รับสมัครจากบุคคลภายนอก โดยการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และผ่านระบบ Internet

๑.๒ การคัดเลือก ใช้วิธีการสอบคัดเลือก ประกอบด้วย

- สอบข้อเขียน มี ๒ ภาควิชา คือ

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ๑๐๐ คะแนน

- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนจะได้รับการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

- สอบสัมภาษณ์

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะได้รับการบรรจุเข้าทดลองงาน หากมีผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมินจากหน่วยงานต้นสังกัด จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานต่อไป

๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เทศบาลตำบลนามะเขือได้นำ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

- การศึกษาดูงาน
- การสอนงาน และการให้คำปรึกษา
- การฝึกอบรม
- การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลนามะเขือได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณาความดี ความชอบ การพัฒนาบุคลากรและให้การบริหารงานบุคคลมีระบบที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใส มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ให้ความเป็นธรรมโดยทั่วกัน

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ การให้คุณ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

- การพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- การเลื่อนระดับพนักงาน

๕.๒ การให้โทษ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

- การว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- การบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
- การสั่งลงโทษ หากกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

๕.๓ การสร้างขวัญกำลังใจ

- การยกย่องชมเชยคนดีในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม

จริยธรรม

- การมอบเกียรติบัตรผู้ปฏิบัติงานดีเด่น
- การมอบเงินช่วยเหลือ กรณีประสบภัยต่างๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสมประสงค์ สุพัฒนาพงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลนามะเขือ