

แบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อาทิ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ การปฏิบัติราชการ การแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลนามะเขือ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การโอน ย้าย

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑. เทศบาลที่ขอโอนส่งหนังสือสอบถามตำแหน่งว่าง
๒. เทศบาลที่รับโอนส่งหนังสือตอบสอบถามตำแหน่งว่าง
๓. เทศบาลที่ขอโอนส่งหนังสือแจ้งความประสงค์ขอโอน
๔. เทศบาลที่รับโอนส่งหนังสือตอบยืนยันรับโอน
๕. เทศบาลที่รับโอนส่งหนังสือขอความเห็นชอบรับโอนให้ ก.ท.จ. พิจารณา
๖. ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล
๗. เทศบาลที่รับโอนออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.
๘. เทศบาลที่รับโอนส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลที่ขอโอน
๙. เทศบาลที่รับโอนบันทึกคำสั่งรับโอนลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล
๑๐. เทศบาลที่รับโอนส่งหนังสือรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนพนักงานเทศบาล
๑๑. เทศบาลให้โอนบันทึกในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ lhr.dla.go.th เทศบาลที่รับโอน

บันทึกอนุมัติ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่กระทำ (Do's & Don'ts)

Do's & Don'ts

เทศบาลตำบลนามะเขือ

การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
Do's - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	Don'ts - แสดงพฤติกรรมที่เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	
Do's - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	Don'ts - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงาน และพนักงานจ้าง
มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ	
Do's - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี	Don'ts - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	
Do's - ตระหนักและยึดมั่นในความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ	Don'ts - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมเลือกปฏิบัติ	
Do's - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ	Don'ts - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการ หรือแสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากรในหน่วยงานเทศบาลตำบลนามะเขือ มีพฤติกรรมการทำงานที่ดี การยึดมั่นในความถูกต้อง การปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ซึ่งคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะพัฒนาอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน รวมถึงการวางกรอบและสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการยึดจริยธรรมเป็นที่ตั้ง

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากรที่มีการโอนย้าย มีโอกาสที่จะได้ทำอะไรใหม่ๆ หรือได้ท้าทายตัวเองมากขึ้น เป็นการหาประสบการณ์ใหม่ๆ เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ กับที่ทำงานแห่งใหม่ เพิ่มโอกาสที่จะได้เลื่อนตำแหน่ง และเพิ่มโอกาสที่จะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น

๕. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค เมื่อมีการโอนย้ายการทำงานอาจไม่มีความต่อเนื่อง หรืออาจเกิดข้อบกพร่องในงานได้ในช่วงระยะเวลาที่มีการโอนย้าย

ข้อเสนอแนะ ควรมีการวางระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีกรรมาภิบาล และควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

ผู้รายงาน

(นางสาวปาริชาติ โสภาคี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายประมวล ศรีตาแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลนามะเขือ