



ประกาศเทศบาลตำบลนามะเขือ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ของเทศบาลตำบลนามะเขือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลนามะเขือ ประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลนามะเขือจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
ลักษณะงานความรับผิดชอบของตำแหน่งและค่าตอบแทนของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร
ปรากฏตามรายละเอียด แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี ในวันรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้
 - โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากการราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) ไม่เคยเป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร สอบแนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลนามะเขือ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร ๐๔๓-๐๑๙๘๑๔, ๐๘๑-๑๑๗๒๑๙๗

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สมัครจะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องมายื่นในวันสมัคร ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก หรือแว่นกันแดด ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร)

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและรับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่สมัคร

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ ก.ท.จ. กำหนด และออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถประเภทส่วนบุคคล หรือสำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถประเภททุกประเภทถูกต้องตามกฎหมาย

(๗) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติโดยปฏิบัติงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี กรณีที่สมัครตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

(๘) สำเนาหลักฐานประกอบการรับสมัครทุกอย่างให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ทุกแผ่น

(๙) สำเนาเอกสารอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ฯลฯ (ถ้ามี)

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

(๒) หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรรได้และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเป็นจำนวนเงิน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) และเมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่มี การคืนเงินค่าสมัครให้เด็ดขาดไม่ว่าในกรณีใดๆ ก็ตาม

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

(๑) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลนามะเขือ และทางเว็บไซต์ www.namakuae.go.th หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓-๐๑๘๘๑๔, ๐๘๑-๐๑๗๒๑๘๗

(๒) กำหนดสอบในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนามะเขือ ชั้น ๒

- ภาคความรู้ความสามารถทักษะเฉพาะตำแหน่ง เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๘. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร จะปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลนามะเขือ และทางเว็บไซต์ www.mamakuae.go.th ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลนามะเขือ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ แบบท้ายประกาศนี้

๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนใน ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้ทักษะเฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะพิจารณาตามความเหมาะสม โดยเทศบาลตำบลนามะเขือ จะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด เช่น ความรู้ของบุคคล ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลนามะเขือ จะมีคำสั่งจ้างผู้ที่ได้รับการเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ. ภาพลื่นรู้) ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบว่าผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ท.จ.ภาพลื่นรู้ กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าบุคคลดังกล่าวขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลนามะเขืออาจถอนรายชื่อออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๑) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงที่สุด มาตามลำดับ ในกรณีได้คะแนนรวมสูงที่สุดเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบภาคความรู้ความสามารถทักษะเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนจากการสอบภาคความรู้ความสามารถทักษะเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนจากการสัมภาษณ์เท่ากัน อีก ก็ให้ผู้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเทศบาลตำบลนามะเขือจะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่มิประกาศผล

(๓) ในกรณีผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไม่มามีรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างภายในกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาส่งเลยไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียนให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

๑๒. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ มีกำหนดการทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี โดยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างสำหรับผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเหมาะสม ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการและของเทศบาลตำบลนามะเขือ

๑๓. การจ้างเป็นพนักงานจ้าง

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ จะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และต้องผ่านความเห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ (ก.ท.จ. กาฬสินธุ์) เรียบร้อยแล้วเท่านั้น

(๒) ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรถึงลำดับที่ได้รับการจ้างมีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนมิได้

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลนามะเขือ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ความรู้ ความสามารถ ความอดุสาหะ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่างหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคล หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดทราบเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

๑๔. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลนามะเขือ จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลงานในช่วงการปฏิบัติงานระหว่าง ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลงานในช่วงการปฏิบัติงานระหว่าง ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิมพ์ นันประดิษฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลนามะเขือ

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนามะเขือ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

อัตราค่าตอบแทน ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘
ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินค่าครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

ระยะเวลาจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยต้องมีหนังสือรับรอง
จากหน่วยงานหรือส่วนราชการและได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์
ดังกล่าวและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทักษะเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบ
ปฏิบัติการขับรถยนต์ และทักษะความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบำรุงรักษารถยนต์

๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสัมภาษณ์
การประเมินบุคคล โดยจะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง
หน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานของผู้สมัครและความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น
ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์
อารมณ์ ทักษะการปรับตัวเองเข้ากับผู้ร่วมงานทั้ง ทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม
ปฏิภาณไหวพริบ เชวชนปัญญาและบุคลิกภาพอย่างอื่น

วิธีทดสอบและหลักเกณฑ์การให้คะแนนวัดผลการสอบปฏิบัติขับรถยนต์

๑. สถานที่ในการทดสอบคือลานหน้าที่ทำการเทศบาลตำบลนามะเขือ

๒. การทดสอบขับรถยนต์ (๑๐๐ คะแนน) โดยการทดสอบขับรถยนต์ให้ใช้ท่าทดสอบตามหลักเกณฑ์ วิธีการทดสอบ และวัดผลในแต่ละท่าได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ดังนี้

๒.๑ ท่าที่ใช้ในการทดสอบ

- ท่าที่ ๑ การขับรถเดินหน้าและหยุดเทียบทางเท้า (๓๐ คะแนน)
- ท่าที่ ๒ การขับรถเดินหน้าและถอยหลังในทางตรง (๓๐ คะแนน)
- ท่าที่ ๓ การขับรถถอยหลังเข้าจอดและออกจากช่องว่างด้านซ้าย (๔๐ คะแนน)

๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการในการทดสอบและวัดผลแต่ละท่าให้เป็นไปดังนี้

- ท่าที่ ๑ การขับรถเดินหน้าและหยุดเทียบทางเท้า (๓๐ คะแนน)
 - (๑) ผู้เข้ารับการทดสอบต้องขับรถเดินหน้าตั้งแต่เริ่มขับรถอย่างต่อเนื่อง ไปจนถึงจุดทดสอบที่กำหนดให้หยุดรถ โดยให้หยุดรถได้เพียงครั้งเดียว ณ จุดที่กำหนดให้หยุดเท่านั้น
 - (๒) ด้านซ้ายของรถต้องขนานขอบทางและห่างจากขอบทางไม่เกิน ๒๕ เซนติเมตร
 - (๓) กันชนด้านหน้าหรือล้อหน้าสุดของล้อสำหรับรถที่ไม่มีกันชน ต้องไม่ล้ำจุดหยุดรถข้างทาง และต้องอยู่ห่างจากจุดหยุดรถนั้นไม่เกิน ๑ เมตร
 - (๔) ต้องไม่ขับรถปิ่นหรือเบียดขอบทาง
- ท่าที่ ๒ การขับรถเดินหน้าและถอยหลังในทางตรง (๓๐ คะแนน)
 - (๑) ให้ขับรถเดินหน้าและถอยหลังโดยตลอดช่องเดินรถ ซึ่งประกอบด้วยเส้นแนวที่ที่กำหนด หรือหลักที่ตั้งไว้ในแนวตรงขนานกัน ๑ แถว มีความยาวประมาณ ๑๐-๑๒ เมตร หลักแต่ละหลักในแถวเดียวกันมีระยะห่าง ๑.๕ เมตร ส่วนความกว้างของช่องเดินรถเท่ากับความกว้างสุดของตัวรถรวมกระจกมองข้างบวกเพิ่มอีกข้างละ ๑.๕ เมตร
 - (๒) ต้องไม่ขับรถชนหรือเบียดหลัก ล้ำเส้น หรือล้ำแนวเส้นที่กำหนด
 - (๓) ให้ขับรถเดินหน้าและถอยหลังได้เพียงครั้งเดียว
 - (๔) เครื่องยนต์ต้องไม่ดับในระหว่างทดสอบ
- ท่าที่ ๓ การขับรถถอยหลังเข้าจอดและออกจากช่องว่างด้านซ้าย (๔๐ คะแนน)
 - (๑) ให้ขับรถถอยหลังเข้าจอดในช่องว่างด้านซ้าย ซึ่งประกอบด้วยหลัก เส้น หรือแนวเส้นที่กำหนด เป็นช่องกว้างเท่ากับความยาวของตัวรถรวมกระจกมองข้างบวกเพิ่มอีกข้างละ ๐.๕ เมตร ความยาวของช่องจอดเท่ากับความยาวของตัวรถ บวกเพิ่มอีก ๒.๕ เมตร
 - (๒) ตั้งแต่เริ่มเข้าเกียร์ขับรถถอยหลังเข้าจอดจนกระทั่งขับรถออกจากช่องว่างด้านซ้าย ต้องเข้าเกียร์หรือเปลี่ยนเกียร์ไม่เกิน ๗ ครั้ง
 - (๓) ต้องไม่ชนหรือเบียดหลัก ล้ำเส้น หรือล้ำแนวเส้นที่กำหนด
 - (๔) ตัวรถต้องขนานกับขอบหรือหลัก เส้น หรือแนวเส้นที่กำหนดด้านซ้าย โดยไม่เบียด หลักของทาง หรือทับเส้น หรือทับแนวเส้นที่กำหนด

๓. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบปฏิบัติขับรถยนต์ ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐