

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลนามะเขือ อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

นโยบาย/แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	- เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ ของเทศบาลตำบลนามะเขือ	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ แผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุง ของเทศบาลตำบลนามะเขือ	- ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภารกิจของแต่ละ ส่วนราชการ - มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๑ ครั้งเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ ของงาน	- มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือ ลดตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นหรือ ลดลง
๒. นโยบายการสรรหา	- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง อัตรากำลังหรือทดแทนอัตรากำลัง ที่ลาออก เกษียณอายุ หรือโอนย้าย	- จำนวนบุคลากรที่เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน	- รายงานตำแหน่งสายงานบริหาร ที่ว่างเกิน ๖๐ วันให้จังหวัดทราบ เพื่อขอให้ กสอ.ดำเนินการ สอบแข่งขัน และมีตำแหน่งสาย งานผู้บริหารมาบรรจุ ๑ อัตรา - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง และรับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาลในกรอบอัตราที่ว่าง	- มีการวิเคราะห์และวางแผน ดำเนินการล่วงหน้า เนื่องจากการ ดำเนินการต้องใช้ระยะเวลาใน การดำเนินการ
๓. นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร	- เพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรทุกสายงานทุกระดับ	- แผนพัฒนาบุคลากร และ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างที่เพิ่มสูงขึ้น	- จัดโครงการฝึกอบรมภายใน หน่วยงานและดำเนินการจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตาม สายงาน	- เปรียบเทียบผลการดำเนินงาน หลังการพัฒนาบุคลากร พนักงาน ที่เข้ารับการฝึกอบรมเกิด กระบวนการทำงานและเกิด ข้อผิดพลาดในการทำงานน้อยลง

ปัญหา/อุปสรรค

- การโอนย้ายของบุคลากร เช่น การโอนย้ายกลับภูมิลำเนา การโอนย้ายเพื่อหาประสบการณ์ ทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หรือการรับช่วงการดำเนินงานต่ออาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ

ข้อเสนอแนะ

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกัน
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานและส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้