

สำเนาบันทึกรายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนามะเขือ

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสมประสงค์ สุพัฒนาพงศ์	ประธานกรรมการ	สมประสงค์ สุพัฒนาพงศ์
๒	นายยุศชัย ไชยคำมี	กรรมการ	ยุศชัย ไชยคำมี
๓	นางบัวจันทร์ แซ่ตั้ง	กรรมการ	บัวจันทร์ แซ่ตั้ง
๔	นายเด่นชัย ยวงวิภักดิ์	กรรมการ	เด่นชัย ยวงวิภักดิ์
๕	นางสาวนงเยาว์ ทวาสรี	กรรมการ	นงเยาว์ ทวาสรี
๖	นางเพ็ญจันทร์ พิสมัย	กรรมการ	เพ็ญจันทร์ พิสมัย
๗	นางสาวสุธาสินี เซ็นกลาง	กรรมการ	สุธาสินี เซ็นกลาง
๘	นางสาวปวีศา ผาโลโห	กรรมการ/เลขานุการ	ปวีศา ผาโลโห

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานกรรมการได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นางสมประสงค์ สุพัฒนาพงศ์
(ประธานกรรมการ)

เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิม (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ใกล้ครบรอบระยะเวลาที่ได้จัดทำไว้ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนดจึงต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามคำสั่งเทศบาลตำบลนามะเขือที่ ๒๒๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อนำไปสู่การจัดคนลงสู่ตำแหน่งและจัดสรรงบประมาณให้แล้วเสร็จตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แต่งตั้งจากหัวหน้าสำนักและหัวหน้ากอง จึงขอให้ทุกท่านพิจารณาถึงความจำเป็นและปริมาณงานที่ต้องจัดเพิ่มกำลังคนในการเสนอเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และให้วิเคราะห์ถึงอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นางสมประสงค์ สุพัฒนาพงศ์ ๓.๑ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามที่เทศบาลตำบลนามะเขือได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ซึ่งรายละเอียดตามเอกสารที่เลขานุการได้แจกให้กับทุกท่านแล้วนั้น สำหรับในวันนี้ที่ได้เชิญทุกท่านมาประชุมกันก็เพื่อมาร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อใช้แทนฉบับเดิมที่จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ นี้ ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับใหม่จะต้องจัดทำให้แล้วเสร็จเพื่อประกาศใช้ให้ทันในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นี้ ก็ขอให้หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองแต่ละกองได้พิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านเสนอที่ประชุมเพื่อเป็นร่างในการจัดทำแผนฯ ต่อไป ซึ่งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้นำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเข้ามารวบรวมให้เป็นแผนอัตรากำลังเดียวกัน

นายยุคชัย ไชยคำมี
(กรรมการ)

- ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการกำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนามะเขือ ต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ซึ่งภารกิจที่สำคัญของเทศบาลตำบลนามะเขือ คือ

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๔. การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน คนชราและผู้พิการ
๕. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสังคม
๖. การส่งเสริมอาชีพ
๗. การป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาอาชญากรรม

และให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มีดังนี้

๑. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๒. ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
๓. รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๔. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๕. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

๖. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
๗. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
๘. บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๙. หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

และให้คำนึงถึงพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

- ขอชี้แจงเพิ่มเติมเกี่ยวกับจัดทำแผนอัตรากำลังฉบับนี้ คงจะไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพราะว่าในขณะนี้ ได้รับรายงานจากทางเลขาธิการว่าภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลค่อนข้างสูง หากมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มมากอาจทำให้ภาระค่าใช้จ่ายเกิน ๔๐% ก็ขอให้หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองทุกกองพิจารณาความต้องการกำลังคนในแต่ละกองว่ามีความจำเป็นจะกำหนดเพิ่มตำแหน่งใดและจะยุบเลิกตำแหน่งใดที่ไม่ค่อยมีภาระงานและไม่มีคามจำเป็น โดยให้หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองเป็นผู้เสนอต่อที่ประชุม

นางสาวนงเยาว์ ทวาศรี
(กรรมการ)

- ในส่วนของสำนักปลัดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมมีตำแหน่งว่างอยู่ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รายงานตำแหน่งว่างไปยัง ก.ท.จ. กาฬสินธุ์ เรียบร้อยแล้วเพื่อรอการบรรจุแต่งตั้งจากส่วนกลาง

นางบัวจันทร์ แซ่ตั้ง
(กรรมการ)

- สำหรับกองคลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมไม่มีตำแหน่งว่าง และไม่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

นายเด่นชัย ยวงวิภักดิ์
(กรรมการ)

- สำหรับกองช่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมไม่มีตำแหน่งว่าง และไม่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

นางเพ็ญจันทร์ พิสมัย
(กรรมการ)

- สำหรับกองการศึกษาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมมีตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวจะยุบเลิกไม่ได้ เพราะต้องกำหนดให้มีตามโครงสร้างของเทศบาล และไม่ขอเพิ่มตำแหน่ง

นางสาวสุธาสนี เซ็นกลาง
(กรรมการ)

- สำหรับในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามแผนอัตรากำลังเดิม มีตำแหน่งว่างอยู่ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ก็ต้องคงไว้ตามโครงสร้างของเทศบาลโดยไม่มีการยุบตำแหน่ง และไม่ขอเพิ่มตำแหน่ง

- นางสมประสงค์ สุพัฒน์พงศ์ (ประธานกรรมการ) - ท่านปลัด มีความคิดเห็นอย่างไรกับที่ท่านหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง ได้เสนอมา
- นายยุศชัย ไชยคำมี (กรรมการ) - ตามที่ท่านหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองได้เสนอมานั้น คิดว่าเหมาะสมแล้วเพราะ ส่วนใหญ่แล้วในตำแหน่งที่ว่างจะยุบเลิกไม่ได้ต้องกำหนดตามโครงสร้างของส่วนราชการ ส่วนตำแหน่งที่ว่างทางฝ่ายเลขานุการได้รายงานไปยัง ก.ท.จ. กาฬสินธุ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งใหม่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
- นางสมประสงค์ สุพัฒน์พงศ์ (ประธานกรรมการ) - มีท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีจะขอสรุปดังนี้
- ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) สรุปว่าตำแหน่งที่ขอยุบเลิก ไม่มี และมีตำแหน่งที่ว่างอยู่ ๓ ตำแหน่ง คือ
๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑ ตำแหน่ง
 ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๑ ตำแหน่ง
 ๓. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๑ ตำแหน่ง
- แต่จะคงตำแหน่งดังกล่าวไว้เพื่อบรรจุจัดสรรจากส่วนกลาง และขอให้ฝ่ายเลขานุการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายและจัดทำเอกสารรูปแบบ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ต่อไป
- ที่ประชุม - มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการเสนอมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ
- ที่ประชุม - ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวปวีศา ผาโลโห)
กรรมการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสมประสงค์ สุพัฒน์พงศ์)
ประธานกรรมการ

