



ประกาศเทศบาลตำบลนามะเขือ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลนามะเขือบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งบุคลากรถือว่าเป็นทรัพยากรที่เป็นปัจจัยสำคัญและมีค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงาน เทศบาลตำบลนามะเขือจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

- นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง โดยการทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพ มีการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานต่อไป

- นโยบายการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรเชิงรุกเราต้องให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้บุคลากรที่คุณภาพ จึงมีนโยบายเข้าร่วมประชาสัมพันธ์การรับสมัครกับหน่วยงานต่างๆ โดยที่หน่วยงานเราให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน และเพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

- นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลนามะเขือต้องให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และยังเป็นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมภายในองค์กร

- นโยบายด้านการรักษาไว้ ต้องมีการจัดทำความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน

- นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ต้องมีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรหรือแผนงานที่เกี่ยวข้อง และมีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการความรู้และนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

- นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ปัจจุบันคนไทยได้เริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เราต้องส่งเสริมให้บุคลากรของเราสามารถเตรียมความพร้อมของตัวเองในด้านต่าง ๆ ได้เช่น สุขภาพกายและจิตใจและการออมเงินเพื่อเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสมประสงค์ สุพัฒนาพงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลนามะเขือ